



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جهاز الإشراف والتقييم العلمي
دائرة ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي
قسم تقويم الأداء المؤسسي

رقم الاستمارة:
ترميز الاستمارة:

استمارة رقم (٨): الملف التقويمي لأداء القيادات الجامعية العليا (رئيس المجلس العراقي للاختصاصات الطبية) للعام الدراسي ٢٠٢٣/٢٠٢٤

الاسم الرباعي واللقب: -

البيانات الرئيسية :

ت	الفقرات		
١	رمز القيادي :		
٢	الشهادة الحاصل عليها :-	تاريخ الحصول عليها :-	الجهة المانحة :-
٣	الاختصاص العام :-	الاختصاص الدقيق :-	
٤	اللقب العلمي :-	تاريخ الحصول عليه :-	الجهة المانحة :-
٥	البريد الالكتروني :-	رقم الموبايل :-	
٦	المنصب الإداري الحالي:-	تاريخ تسنمه :-	
٧	المناصب الإدارية التي تسنمها سابقاً في التعليم العالي		
	المنصب الإداري السابق	الدائرة	تاريخه
			من
١			
٢			
٣			

المحور الأول (القدرات الإدارية والقيادية) (٢٥٪) : تملأ من قبل السيد الوزير

ملاحظة : تكون الاجابة على المجالات بوضع علامة (√) امام الخيار المناسب ، بحيث يمثل الرقم (١) ادنى درجة في عميلة التقويم والرقم (٥) يمثل اعلى درجة

ت	المجال	الفقرة	١	٢	٣	٤	٥	الدرجة الممنوحة
١	القيادة	اتباع الصيغ الديمقراطية في العمل .						
		استثمار الطاقات المادية والبشرية المتاحة .						
		التعامل الايجابي مع التدريسيين						
		التعامل الايجابي مع المنتسبين						
		التعامل الايجابي مع اعضاء المجلس						
٢	تحمل مسؤولية اتخاذ القرارات	اتخاذ القرار الملائم في الوقت المناسب.						
		تحمل المسؤولية باتخاذ القرار .						
		اشراك الآخرين في صنع القرار .						

						المتابعة الميدانية لأداء الجامعة وتصحيح الأخطاء المحتملة نتيجة ذلك .
						متابعة موجودات المؤسسة والحفاظ عليها من السرقة والتلف .
٣	تحفيز حالات الابداع والابتكار للمنتسبين والطلبة ودعمها					تحفيز العاملين على العمل والإبداع .
						مواكبة التطورات الحديثة في مجال العمل .
						تنفيذ التوجيهات المركزية بالسرعة والدقة .
٤	الدفع باتجاه التخطيط للمستقبل والتطوير المستمر					وضع الخطط المستقبلية لتطوير المجلس
						التنسيق مع المؤسسات (الجهات الحكومية والقطاع الخاص)
٥	السمات الشخصية					الاتزان الانفعالي في المواقف الحرجة .
						”الايجابية في التعامل والاهتمام بالجوانب الاجتماعية والانسائية،، و ” الكاريزما وقوة الشخصية،، .
						النزاهة في العمل والابتعاد عن الفساد الاداري والمالي .
						الظهور بالمظهر اللائق
مجموع الدرجات						

المحور الثاني : التقييمات من قبل وكيل الوزارة للشؤون الادارية (ضمن واقع مسؤوليته) ١٥٪

ت	الفقرات (المؤشرات)	الوزن	التوصيف					الدرجة المعطاة
١	السمعة في مجال النزاهة والشفافية ومتابعة الشكاوى واللجان.	٢٥	ضعيف	متوسطة	جيد	جيد جداً	ممتاز	
			٥	١٠	١٥	٢٠	٢٥	
٢	سرعة إجابة الوزارة والالتزام بالأوامر الوزارية .	٢٠	ضعيف	متوسطة	جيد	جيد جداً	ممتاز	
			٤	٨	١٢	١٦	٢٠	
٣	سلامة إعداد تنفيذ الموازنة وإعداد الحسابات الختامية على تقارير ديوان الرقابة المالية .	٣٠	ضعيف	متوسط	جيد	جيد جداً	ممتاز	
			١٠	١٥	٢٠	٢٥	٣٠	
٤	حجم المشاريع الاستثمارية ونسب الانجاز السنوي والتواصل مع الوزارة في حالة وجود تخصيص مالي .	٢٥	ضعيف	متوسطة	جيد	جيد جداً	ممتاز	
			٥	١٠	١٥	٢٠	٢٥	
مجموع درجات		١٠٠						

مصادقة وكيل الوزارة للشؤون الادارية

المحور الثالث :التقييمات من قبل وكيل الوزارة لشؤون البحث العلمي (ضمن واقع مسؤوليته) ١٥٪

الدرجة المعطاة	التوصيف					الوزن	الفقرات (المؤشرات)	ت
	ممتاز	جيد جدا	جيد	متوسط	ضعيف			
	٢٠	١٦	١٢	٨	٤			
						٢٠	مراعاة ضوابط القبول للدراسات العليا والابتعاث والمصادقة على خطط تأهيل كوادر المجلس .	١
						٢٠	مراعاة ضوابط الدراسات والمصادقة على خطط الاستحداث بما يتلاءم مع حاجة المجتمع .	٢
						٢٠	متابعة المراكز العلمية والبحثية في المجلس.	٣
						٢٠	تطبيق الصلاحيات في قبول وانتقال واستضافة الطلبة .	٤
						٢٠	الاهتمام بتطوير المجلس علميا (المكتبة, المجالات العلمية ,البحوث التطبيقية ,تطوير الملاكات, التفرغ العلمي) وضمان جودتها .	٥
						١٠٠	مجموع الدرجات	

مصادقة وكيل الوزارة لشؤون البحث العلمي

المحور الرابع : ضمان الجودة (٢٠٪) (معززة بالوثائق)

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة	التوصيف
١-	يعمل على تنفيذ خطة البحث العلمي التي أقرتها الجامعة ، لتفعيل العمل البحثي نحو التطوير وإيجاد الحلول لمشكلات المجتمع وسوق العمل.	٢٥		- نسبة البحوث المنجزة / عدد التدريسيين . - نسبة لعدد البحوث المنفذة / المخططة. - نسبة البحوث العلمية التطبيقية والتجريبية/ إجمالي البحوث. - نسبة البحوث التي تخدم سوق العمل او ساهمت في ابتكار حل لمشكلة /إجمالي البحوث. - نسبة البحوث التي تعالج مشاكل المجتمع/إجمالي البحوث. ملاحظة : تمنح (٩) درجات لكل فقرة اذا كانت النسبة ٨٠٪-١٠٠٪ ، و (٨) درجة اذا كانت النسبة ٦٥٪ - ٧٩٪ ، و(٦) درجة اذا كانت النسبة ٥٠٪-٦٤٪.
٢-	يفعل خطط الجودة وبرامج الاعتماد الأكاديمي (المؤسسي والبرامجي)	١٠		(٥) درجة للاشتراك في برنامج مؤسسي او برامجي عالمي عربي وطني. (٢) درجة للاشتراك في كل دورة تدريبية في نظام إدارة الجودة والاعتماد الأكاديمي .
٣-	يسهم بفاعلية في المؤتمرات العلمية والندوات والورش وتفعّل برامج الإرشاد الأكاديمي والتربوي ومتابعتها	١٥		(٤) درجات لكل مؤتمر علمي ينفذه المجلس. (٣) درجة لكل ندوة علمية برعايته. (٢) درجة لكل ورشة عمل برعايته. (٣) درجة لتفعيل ببرامج الإرشاد الأكاديمي والتربوي خلال سنة التقويم .
٤-	يفعل استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في المجلس من خلال استخدام منظومات حديثة يتم من خلالها التواصل مع الجامعات العالمية الرصينة	٣٠		(٥) درجة لاستخدام المجلس منظومة المحاضرات الفيديوية في المحاضرات والمؤتمرات والندوات . (٣) درجة لاستخدام المجلس الائمة في متابعة الكتب الصادرة والواردة واعتماد البريد الالكتروني. (٣) درجة في حالة ربط المكتبة المركزياً الكترونياً مع المكتبات الوطنية الكترونياً واستخدام المجلس لمنظومة الانترنت في المؤسسات التابعة لها.
٥-	يسهم في تطوير برامج التعليمية والتعلم والمعارف ذات العلاقة بعملية التعليم والتعلم وتطوير طرائق التدريس وتنويعها في المجلس.	١٠		(١) درجة واحدة لكل برنامج مستحدث في المجلس و لكل طريقة مستحدثة في المجلس

				- استخدام السبورة الالكترونية ، - نشر المحاضرات على موقع المجلس اخرى لم تذكر خلال سنة التقويم.
٦-	يسهم في استحداث وتحديث المناهج والمقررات الدراسية وتحديثها مع توصيف المراجع العلمية لها	١٠	(٢) درجة لكل منهج مستحدث في المجلس (١) درجة واحدة لكل منهج محدث (٢) خلال سنة التقويم	
	مجموع درجات محور دعم البحث العلمي والبرامج التعليمية والخطط التدريسية وضمان الجودة	١٠٠		

مصادقة رئيس جهاز الإشراف والتقويم العلمي

المحور الخامس : النشاط العلمي والبحثي ١٥ % (موثق)

الدرجة المعطاة	التوصيف	الفقرات	ت
	- يمنح (٣) للبحث المشترك المنشور في مجلة عالمية ضمن تصنيف كلاريفيت او سكوباس للتخصصات العلمية او اية مجلة عالمية ذات معامل تأثير معتمده دولياً على ان لا تكون مفترسة او مختطفة أو مجلة عربية تعود لأول عشر جامعات عربية ضمن تصنيف (QS) كيو اس او سكوباس - يمنح البحث المنشور في مؤتمر عالمي خارج العراق (٢) درجة - تمنح (٤) درجات لكل براءة اختراع منفردة و (٢) درجة للمشاركة - تمنح (1٠5) درجة لكل بحث منشور في مجلة عالمية او عربية ذات معامل تأثير ليست ضمن التقسيم أعلاه شرط ان تكون غير مزورة -النشر في المجلات الاخرى غير خاضعة للتقييم اعلاه تعامل معاملة المحلية إذ تمنح (١) لكل بحث المنشور في مجلة محلية محكمة - تمنح (٤) درجات للكتاب المنفرد المؤلف العلمي او المنهجي او المترجم المقوم علمياً و(٢) درجات للكتاب المشترك. - تمنح (٢) درجة للكتاب المنفرد و(١) درجة للكتاب المشترك المؤلف او المترجم . - تمنح درجات الاشراف على طلبة الدكتوراه (٣). ويمنح الاشراف المشترك الدرجات مناصفة وتمنح (٢) للتدريس في الدراسات العليا وكذلك للمقوم العلمي .	الكتاب المؤلف او المترجم والبحوث المقبولة للنشر عالمياً أو عربياً أو محلياً وبراءات الاختراع والاشراف على الطلبة خلال سنة التقويم.	١
	الدرجة كتابة		
		مجموع الدرجات	

المحور السادس : البرنامج الحكومي (١٠ %) (موثق)

الدرجة المعطاة	التوصيف	الدرجة القصوى	الفقرات (المؤشرات)	ت
	نسبة الانجاز على النسبة المستهدفة لسنة التقويم	١٠٠	نسبة أنجاز البرنامج الحكومي	

الشكر والتقدير (درجات قوة – مضافة -) (تملأ من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم)

الدرجة المعطاة	التوصيف	الدرجة القصوى	الفقرات	ت
	تمنح (3) درجات لكل كتاب شكر من وزير التعليم العالي والبحث العلمي ، وتمنح درجتان لكل كتاب شكر من وكيل الوزارة .	٩	كتب الشكر والتقدير	١
الدرجة كتابة	الدرجة رقما		مجموع درجات التكريم	

العقوبات (تخصم الدرجات)

الدرجة التي تخصم	التوصيف	الدرجة القصوى	الفقرات	ت
	تخصم الدرجة حسب نوع العقوبة	الدرجة غير محددة بحسب عدد العقوبات		١
	عقوبة لفت نظر	تخصم (٣) درجات		

		عقوبة الإنذار	تخصم (٥) درجات		
		عقوبة قطع الراتب	تخصم (٧) درجات		
		عقوبة التوبيخ	تخصم (٩) درجة		
		عقوبة انقاص الراتب	تخصم (١١) درجة		
		عقوبة تنزيل الدرجة	تخصم (١٥) درجة		
مجموع الدرجات التي تخصم	٥٠ -			الدرجة رقما	الدرجة كتابة

النتائج النهائية للتقييم:

ت	المحاور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	وزن المحور	الدرجة حسب الوزن
١	القدرات الإدارية والقيادية		٢٥ %	
٢	تقييم وكيل الوزارة للشؤون الإدارية		١٥ %	
٣	تقييم وكيل الوزارة لشؤون البحث العلمي		١٥ %	
٤	البرامج التعليمية والخطط التدريسية وضمان الجودة		٢٠ %	
٥	النشاط العلمي والبحثي		١٥ %	
٦	البرنامج الحكومي		١٠ %	
	الشكر والتقدير		تضاف الدرجة	
	العقوبات		تخصم بالكامل	
مجموع الدرجات النهائية للتقييم				
التقدير النهائي للتقييم				
امتياز ٩٠ فأكثر	جيد جدا ٨٠-٨٩	جيد ٧٠-٧٩	ضعيف أقل من ٧٠	

رأي السيد الوزير

مقدار التحسن الذي طرأ منذ آخر تقييم

جيد جدا	جيد	متوسط	
التوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية للقيادات الجامعية			

التوقيع :

الدكتور نعيم العبودي

وزير التعليم العالي والبحث العلمي

التاريخ :