



الملف التقويمي لأداء عمداء المعاهد للدراسات العليا ( الحكومي / الأهلي ) و أعضاء المجلس  
العراقي للاختصاصات الطبية للعام الدراسي ٢٠٢٣-٢٠٢٤

الجامعة

الاسم الرباعي واللقب :-

البيانات الرئيسية :

ت	الفقرات	
١-	الشهادة الحاصل عليها :- تاريخ الحصول عليها :- الجهة المانحة :-	
٢-	الاختصاص العام :- الاختصاص الدقيق:	
٣-	اللقب العلمي :- تاريخ الحصول عليه :- الجهة المانحة :-	
٤-	البريد الالكتروني :- رقم الموبايل :-	
٥-	المنصب الإداري الحالي :- تاريخ تسنمه :-	
٧-	المناصب الإدارية التي تسنمها سابقاً في التعليم العالي	
		المنصب الإداري السابق
		الدائرة
		تاريخه
أ	من	إلى
ب		
ج		

المحور الأول: القدرات الإدارية والقيادية (٤٠٪) : تملئ من قبل المسؤول الاعلى

الدرجة المعطاة	التوصيف					الدرجة القصوى	الفقرات (المؤشرات)	ت
	ضعيف ٢	متوسط ٤	جيد ٦	جيد جداً ٨	ممتاز ١٠			
						١٠	يقوم بتخطيط العمل وتنظيمه على وفق المنظور الاستراتيجي للمؤسسة	١
						١٠	يمارس دور مهم في تحقيق اهداف ورسالة المؤسسة	٢
						١٠	يقود عملية التطوير والتحسين بكفاءة ويسعى الى بناء القدرات والأداء للشرايح الوظيفية في الجامعة	٣

					٥	يحقّق العدالة والشفافية في التوظيف في الجامعة من خلال الإعلان في الوسائل المسموعة والمرئية او عبر الموقع الالكتروني	٤
					١٠	يحقّق الاجتماعات الدورية المنتظمة	٥
					٥	يعمل على توزيع الصلاحيات والمهام والواجبات بشكل يضمن تحقيق العدالة	٦
					٥	يتمتع بقدرات قيادية و مهارية تتصف بالحدّثة في صنع القرار	٧
					٥	يشرف على تنفيذ الأعمال من خلال تواجده الميداني	٨
					٥	يعمل على تنفيذ الإجراءات المطلوبة على وفق القرارات والقوانين الصادرة من الجهات العليا.	٩
					٥	يتمتع بالكياسة في إدارة المشاكل وإيجاد الحلول	١٠
					٥	يتبع الضوابط والإجراءات لترشيد الإنفاق والحد من الهدر على وفق الصلاحيات الممنوحة.	١١
					٥	يعمل على متابعة عمل لجان الترقّيات العلمية وتطويره ويحثّ التدريسيين على الترقّية خلال المدة المحددة قانوناً	١٢
					٥	يعمل على فتح قنوات التواصل مع الجامعات الأخرى والمجتمع	١٣
					٥	يشارك في وضع الخطط ذات العلاقة بالخدمات المهنية للجامعة والمجتمع	١٤
					١٠	تفعيل دور أعضاء الهيئة التدريسية في اللجان الدائمة والمؤقتة في الجامعة والمجتمع	١٥
					١٠٠	مجموع درجات محور القدرات الإدارية والقيادية	

### المحور الثاني : دعم البحث العلمي والبرامج التعليمية والخطط التدريسية وضمان الجودة (٢٥٪) :

الدرجة المعطاة	التوصيف	الدرجة القصوى	الفقرات (المؤشرات)	ت
	(٣) درجات نسبة لعدد البحوث المنجزة / عدد التدريسيين . (٣) درجات نسبة لعدد البحوث المنفذة / المخططة. (٣) درجات نسبة لعدد البحوث العلمية / اجمالي البحوث. (٣) درجات نسبة لعدد البحوث التي تخدم سوق العمل / اجمالي البحوث. (٣) درجات نسبة لعدد البحوث التي تعالج مشاكل المجتمع/ اجمالي البحوث ملاحظة :تمنح (٣) درجات اذا كانت النسبة ٨٠٪- ١٠٠٪ ، ودرجتان اذا كانت النسبة ٦٥٪- ٧٩٪ ، و(١) درجة اذا كانت النسبة ٥٠٪-٦٤٪.	١٥	يعمل على تنفيذ خطة البحث العلمي التي أقرتها المؤسسة التعليمية، لتفعيل العمل البحثي نحو التطوير وإيجاد الحلول لمشكلات المجتمع وسوق العمل.	١
	(٤) درجات لاسهام القطاع العام في تمويل البحث العلمي. (٦) درجات لاسهام القطاع الخاص في تمويل البحث العلمي.	١٠	مدى الاستفادة من القطاع العام والخاص لتنفيذ خطط البحث العلمي	٢
	(٨) درجات للإشراف على اطروحة الدكتوراه . (٤) درجات للإشراف على رسائل الماجستير . (٤) درجات لكل مادة تدرس في الدراسات العليا .	٢٠	التدريس والإشراف على الدراسات العليا والمناقشات والتقييم العلمي	٣

	<p>(٤) درجات لكل مناقشة .  (٢) درجتان لتقييم الاطروحة او رسالة.  (١) درجة واحدة لكل تقييم بحث .</p>			
	<p>أولاً/ البحوث المنشورة ضمن المستوعبات العالمية على ان لا تكون مستلة من رسائل او اطاريح الدراسات العليا</p> <p>- تمنح (٣٠) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من ٢ وسكوباس اكثر من ٤ (للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ١٠٠٪)</p> <p>- تمنح (١٨) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من ٢ وسكوباس اكثر من ٤ (للباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٦٠٪)</p> <p>- تمنح (١٢) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من ٢ وسكوباس اكثر من ٤ (للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٤٠٪)</p> <p>- تمنح (٦) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من ٢ وسكوباس اكثر من ٤ (للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٢٠٪)</p> <p>- تمنح (٢٠) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من ١ وسكوباس اكثر من ٢ (للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ١٠٠٪)</p> <p>- تمنح (١٢) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من ١ وسكوباس اكثر من ٢ (للباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٦٠٪)</p> <p>- تمنح (٨) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من ١ وسكوباس اكثر من ٢ (للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٤٠٪)</p> <p>- تمنح (٤) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من ١ وسكوباس اكثر من ٢ (للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٢٠٪)</p> <p>- تمنح (١٥) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اقل من ١ وسكوباس اقل من ٢ (للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث</p>	<p>٣٠</p>	<p>البحوث العلمية المنشورة</p>	<p>٤</p>

المشتركة وبنسبة ١٠٠٪)

- تمنح (٩) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير أقل من ١ وسكوباس أقل من ٢ (للباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٦٠٪)

- تمنح (٦) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير أقل من ١ وسكوباس أقل من ٢ (للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٤٠٪)

- تمنح (٣) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير أقل من ١ وسكوباس أقل من ٢ (للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٢٠٪)

- تمنح (١٠) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت لم تحصل على معامل تأثير أو وسكوباس أقل من ١ (للبحث المنفرد أو الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ١٠٠٪)

- تمنح (٦) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت لم تحصل على معامل تأثير أو وسكوباس أقل من ١ (للباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٦٠٪)

- تمنح (٤) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت لم تحصل على معامل تأثير أو وسكوباس أقل من ١ (للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٤٠٪)

- تمنح (٢) درجتان للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت لم تحصل على معامل تأثير أو وسكوباس أقل من ١ (للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٢٠٪)

ثانياً/ البحوث المستقلة

تمنح (١٠) درجات للبحوث المستقلة المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير أكثر من ٢ وسكوباس أكثر من ٤

تمنح (٨) درجات للبحوث المستقلة المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير أكثر من ١ وسكوباس أكثر من ٢

تمنح (٦) درجات للبحوث المستقلة المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير أقل من ١ وسكوباس أقل من ٢

تمنح (٤) درجات للبحوث المستقلة المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت



١	يمتلك مهارات التواصل (إدارة الحوار وإقناع الآخرين)	٢٥					
٢	يستطيع تحليل المعطيات واستثمار النتائج من خلال إجراءات مختلفة	٢٥					
٣	يمتلك مهارة تكنولوجيا المعلومات ويوظفها في مجال عمله	٢٥					
٤	يعمل على تحقيق النتائج ضمن السقف الزمني المحدد للمراسلات الإدارية الرسمية من خلال الاتصال والتشاور.	٢٥					
	مجموع درجات محور المهارات الشخصية ومجالات استثمارها	١٠٠					

### المحور الرابع : البرنامج الحكومي (١٥٪) ( موثق)

ت	الفقرات (المؤشرات )	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
	نسبة أنجاز البرنامج الحكومي	١٠٠	نسبة الانجاز على النسبة المستهدفة لسنة التقويم	

### الشكر والتقدير ( درجات قوة - مضافة - ) تملئ من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	كتب الشكر والتقدير	٩ درجات	تمنح (٣) درجات لكل كتاب شكر من وزير التعليم العالي والبحث العلمي ، وتمنح (٢) درجتان لكل كتاب شكر من وكيل او بدرجته في وزارة التعليم العالي والبحث العلمي.	
	مجموع درجات التكريم		الدرجة رقما	الدرجة كتابة

### العقوبات ومواطن الضعف (تخصم الدرجات )

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة التي تخصم
١	العقوبات	الدرجة غير محددة بحسب عدد العقوبات	تخصم الدرجة حسب نوع العقوبة	
			عقوبة لفت نظر	تخصم (٣) درجات
			عقوبة الإنذار	تخصم (٥) درجات
			عقوبة قطع الراتب	تخصم (٧) درجات
			عقوبة التوبيخ	تخصم (٩) درجة
			عقوبة انقاص الراتب	تخصم (١١) درجة
			عقوبة تنزيل الدرجة	تخصم (١٥) درجة
	مجموع الدرجات التي تخصم	-٥٠		الدرجة رقما
				الدرجة كتابة

### النتائج النهائية للتقييم:

ت	المحاور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	وزن المحور	الدرجة حسب الوزن
---	---------	-------------------------------	------------	------------------

	%٤٠		القدرات الإدارية والقيادية	١
	%٢٥		البرامج التعليمية والخطط التدريسية وضمان الجودة	٢
	%٢٠		المهارات الشخصية ومجالات استثمارها	٣
	%١٥		البرنامج الحكومي	٤
	%١٠٠		مجموع المحاور الاربعة	
	٩		الدرجات المضافة	
	-٥٠		خصم درجات العقوبات	
الدرجة كتابية	الدرجة رقما	مجموع الدرجات النهائية للتقييم		

#### التقدير النهائي للتقييم

امتياز ٩٠ فأكثر	جيد جدا ٨٠-٨٩	جيد ٧٠-٧٩	ضعيف اقل من ٧٠
--------------------	------------------	--------------	-------------------

#### رأي المسؤول الأعلى

.....

.....

#### مقدار التحسن الذي طرا منذ آخر تقييم

جيد جدا	جيد	متوسط
التوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية للقيادات الجامعية		
.....		
.....		

التوقيع: \_\_\_\_\_

اسم المسؤول الأعلى: \_\_\_\_\_

التاريخ: \_\_\_\_\_