



الملف التقييمي لأداء القيادات الجامعية للعام الدراسي ٢٠٢٣/٢٠٢٤
ملاحظة: تشمل هذه الاستمارة مساعدي رؤساء الجامعات وعمداء الكليات والمعاهد

الجامعة:

الاسم الرباعي واللقب:

البيانات الرئيسية:

ت	الفقرات																			
١	رمز القيادي:																			
٢	الشهادة الحاصل عليها: تاريخ الحصول عليها: الجهة المانحة:																			
٣	الاختصاص العام: الاختصاص الدقيق:																			
٤	اللقب العلمي: تاريخ الحصول عليه: الجهة المانحة:																			
٥	البريد الإلكتروني: رقم الموبايل:																			
٦	المنصب الإداري الحالي: تاريخ تسنمه:																			
٧	المناصب الإدارية التي تسنمها سابقاً في التعليم العالي																			
	<table border="1"><thead><tr><th>المنصب الإداري السابق</th><th>الدائرة</th><th>تاريخه</th></tr><tr><td></td><td></td><td>من</td><td>الى</td></tr></thead><tbody><tr><td>أ</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>ب</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>ج</td><td></td><td></td><td></td></tr></tbody></table>	المنصب الإداري السابق	الدائرة	تاريخه			من	الى	أ				ب				ج			
المنصب الإداري السابق	الدائرة	تاريخه																		
		من	الى																	
أ																				
ب																				
ج																				

المحور الأول : القدرات الإدارية والقيادية (٣٠٪) : تملئ من قبل المسؤول المباشر

الدرجة المعطاة	التوصيف					الدرجة القصى	الفقرات (المؤشرات)	ت
	ضعيف	متوسط	جيد	جيد جداً	ممتاز			
						١٠	يقوم بتخطيط العمل وتنظيمه على وفق المنظور الاستراتيجي للجامعة .	١
						١٠	يسهم بفاعلية لتحقيق الأهداف التي تتضمنها رسالة الجامعة.	٢
						١٠	يقود عملية التطوير والتحسين بكفاءة ويسعى الى بناء القدرات والأداء للشرائح الوظيفية كافة في الجامعة .	٣
						٥	يعقد الاجتماعات الدورية المنتظمة .	٤
						٥	سرعة الاجابة وتنفيذ التوجيهات المركزية وامتلاك القدرة على التعامل مع الازمات والمخاطر وحالات الطوارئ واتخاذ القرارات الملائمة .	٥
						٥	يعمل على توزيع الصلاحيات والمهام والواجبات بشكل يضمن تحقيق العدالة .	٦
						٥	يتمتع بقدرات قيادية و مهارية تتصف بالحدثة في صنع القرار .	٧
						٥	يشرف على تنفيذ الأعمال من خلال تواجده الميداني .	٨
						٥	يمتلك القدرة على الادارة ويحقق الشفافية لتحقيق تطلعات الجامعة وأهدافها .	٩
						٥	يعمل على تنفيذ الإجراءات المطلوبة على وفق القرارات والقوانين الصادرة من الجهات العليا .	١٠
						٥	يتمتع بالكياسة في إدارة المشاكل وإيجاد الحلول .	١١
						٥	يتبع الضوابط والإجراءات لترشيده الإنفاق والحد من الهدر على وفق الصلاحيات الممنوحة .	١٢
						٥	يعمل على متابعة اعمال اللجان ويحث اعضاءها على انجاز اعمالها وفق المدة القانونية .	١٣
						٥	يعمل على فتح قنوات التواصل والتعاون مع الجامعات الأخرى .	١٤
						٥	يشارك في وضع الخطط ذات العلاقة بالخدمات المهنية للجامعة من اجل خدمة المجتمع .	١٥
						٥	تفعيل دور أعضاء الهيئة التدريسية في اللجان الدائمة والموقته في الجامعة ومدى خدمة المجتمع .	١٦
						٥	يدعم ويتابع ويشجع على الاعمال التطوعية.	١٧
						١٠٠	مجموع درجات محور القدرات الإدارية والقيادية	

المحور الثاني أ : دعم البحث العلمي والبرامج التعليمية والخطط التدريسية وضمان الجودة (٢٠٪) للمساعد العلمي :

الدرجة المعطاة	التوصيف	الدرجة القصى	الفقرات (المؤشرات)	ت
	<ul style="list-style-type: none"> - نسبة البحوث المنجزة / عدد التدريسيين . - نسبة لعدد البحوث المنفذة / المخططة . - نسبة البحوث العلمية التجريبية/ إجمالي البحوث. - نسبة البحوث التي تخدم سوق العمل او ساهمت في ابتكار حل لمشكلة /إجمالي البحوث - نسبة البحوث التي تعالج مشاكل المجتمع/إجمالي البحوث. <p>ملاحظة : تمنح (١٠) درجات لكل فقرة اذا كانت النسبة ٨٠%-١٠٠٪ ، و(٨) درجات اذا كانت النسبة ٦٥%-٧٩٪ ، و(٦) درجات اذا كانت النسبة ٥٠%-٦٤٪ و(٤) من الدرجات اذا كانت النسبة من (٣٥-٤٩).</p>	٤٠	يعمل على متابعة وتنفيذ خطة البحث العلمي التي أقرتها الجامعة ، لتفعيل العمل البحثي نحو التطوير وإيجاد الحلول لمشكلات المجتمع وسوق العمل .	١

٢	التنسيق مع القطاع العام والخاص بهدف الحصول على موارد مالية إضافية لتمويل البحث العلمي.	١٠	(٣) درجات لإسهام القطاع العام في دعم البحث العلمي فقط. (٧) درجات نسبة مساهمة القطاع الخاص في دعم وتنفيذ خطط البحث العلمي .
٣	يفعل خطط الجودة وبرامج الاعتماد الأكاديمي	٢٠	(٣) درجات لكل مرحلة منجزة للحصول على الاعتماد (المؤسسي او البرامجي). (٣) درجات للاشتراك في كل دورة تدريبية في نظام إدارة الجودة والاعتماد الأكاديمي . (٣) درجات لاستخدام المؤسسة التعليمية لمنظومة الانترنت في المؤسسات التابعة لها . (٣) درجات لاستخدام الجامعة منظومة المحاضرات الفيديوية في المحاضرات والمؤتمرات والندوات او أي برنامج تطوري لفاعلية الموقع الالكتروني . (١) درجة لاستخدام الجامعة الائمة في متابعة الكتب الصادرة والوارد . (١) درجة في حالة ربط المكتبة المركزياً الكترونياً مع المكتبات التابعة لكليات الجامعة والمكتبات الوطنية الكترونياً .
٤	نسبة التدريسيين الاجانب الى العدد الكلي للجامعة .	٥	- نسبة التدريسيين الاجانب ١٠٪ من مجموع التدريسيين تمنح (٥) درجات . - نسبة التدريسيين الاجانب ٨٪ من مجموع التدريسيين تمنح (٤) درجات . - نسبة التدريسيين الاجانب ٦٪ من مجموع التدريسيين تمنح (٣) درجات . - نسبة التدريسيين الاجانب ٤٪ من مجموع التدريسيين تمنح درجتان . - نسبة التدريسيين الاجانب ٢٪ من مجموع التدريسيين تمنح درجة واحدة .
٥	نسبة الطلبة الاجانب للعدد الكلي للطلبة في الجامعة ضمن مبادرة (أدرس في العراق)	٥	- نسبة الطلبة الاجانب ١٠٪ من مجموع الطلبة تمنح (٥) درجات . - نسبة الطلبة الاجانب ٨٪ من مجموع الطلبة تمنح (٤) درجات . - نسبة الطلبة الاجانب ٦٪ من مجموع الطلبة تمنح (٣) درجات . - نسبة الطلبة الاجانب ٤٪ من مجموع الطلبة تمنح (٢) درجات . - نسبة الطلبة الاجانب ٢٪ من مجموع الطلبة تمنح درجة واحدة.
٦	تطبيق مسار بولونيا في الجامعات العراقية	١٠	- تمنح (٣) درجات عن تشكيل لجنة المناهج (البرنامج الدراسي). - تمنح (٣) درجات عن تشكيل لجنة ضمان الجودة التي تتولى (التدقيق على تطبيق لجنة المناهج خلال العام الدراسي). - تمنح (٤) درجات عن اعداد دليل اعتماد مسار بولونيا .
٧	يسهم في تطوير البرامج التعليمية ذات العلاقة بعملية التعليم والتعلم وفي تطوير طرائق التدريس وتنويعها في الجامعة	١٠	(٤) درجات لكل برنامج مستحدث في المؤسسة التعليمية و لكل طريقة مستحدثة في الجامعة (استخدام السبورة الالكترونية ، نشر محاضرات على موقع الجامعة) .
	مجموع درجات محور دعم البحث العلمي والبرامج التعليمية والخطط التدريسية وضمان الجودة	١٠٠	

المحور الثاني ب : دعم ضبط الموازنة والإنفاق والأنشطة العامة (٢٠٪) للمساعد الإداري :

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	يقدم الميزانية السنوية بشكل منظم الى ديوان الرقابة المالية ويتم اقرارها .	١٥	ترفق نسخة من المصادقة	

٢	يسدد بشكل منتظم المستحقات المالية للوزارة وفقا للضوابط .	١٥	ارفاق السندات التي تؤيد ذلك
٣	التنسيق مع القطاع العام والخاص بهدف الحصول على موارد مالية إضافية لتمويل البحث العلمي .	٢٠	(٣) درجات لإسهام القطاع العام في دعم البحث العلمي فقط (٧) درجات نسبة مساهمة القطاع الخاص في دعم وتنفيذ خطط البحث العلمي
٤	يعمل بشفافية في مجال الاتفاقيات والحد من الهدر من خلال وضع الآليات والاجراءات المختلفة .	١٥	توثيق تلك الآليات
٥	يسعى لتنويع مصادر التمويل وزيادة الإيرادات .	١٥	تمنح درجتان عن كل مصدر تمويل .
٦	يساهم بفاعلية في تشكيل اللجان والفرق لتنفيذ الأنشطة الموجهة لخدمة المجتمع .	١٠	تمنح (١) درجة عن كل امر بتشكيل لجنة.
٧	دعم النشاطات الطلابية .	١٠	تمنح درجتان عن كل نشاط طلابي.
	مجموع درجات محور دعم ضبط الموازنة والإنفاق والأنشطة العامة	١٠٠	

المحور الثاني ج : دعم ضبط الموازنة والإنفاق والأنشطة العامة (٢٠٪) للعميد :

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	يقدم الميزانية السنوية بشكل منتظم الى ديوان الرقابة المالية ويتم اقرارها .	٢٠	ترفق نسخة من المصادقة	
٢	يسدد بشكل منتظم المستحقات المالية للوزارة وفقا للضوابط .	١٥	ارفاق السندات التي تؤيد ذلك	
٣	التنسيق مع القطاع العام والخاص بهدف الحصول على موارد مالية إضافية لتمويل البحث العلمي .	١٥	(٣) درجات لإسهام القطاع العام في دعم البحث العلمي فقط . (٧) درجات نسبة مساهمة القطاع الخاص في دعم وتنفيذ خطط البحث العلمي .	
٤	يعمل بشفافية في مجال الاتفاقيات والحد من الهدر من خلال وضع الآليات والاجراءات المختلفة .	١٠	توثيق تلك الآليات .	
٥	يسعى لتنويع مصادر التمويل وزيادة الإيرادات .	١٠	توثيق مصادر التمويل التي تعتمد عليها الكلية .	
٦	يساهم بفاعلية في تشكيل اللجان والفرق لتنفيذ الأنشطة الموجهة لخدمة المجتمع .	١٠	تمنح درجتان عن كل تشكيل لجنة .	
٧	دعم النشاطات الطلابية	١٠	تمنح درجتان عن كل نشاط طلابي .	
٨	توفير اقسام داخلية لاسكان الطلبة والطالبات تتوفر فيها وسائل الراحة .	١٠	- تمتلك الجامعة اقسام داخلية تمنح (٥) درجات . - تنفيذ خطة سنوية لادامة الاقسام الداخلية تمنح(٣) درجات . - توفير كادر متكامل لخدمة وادارة وحماية الاقسام تمنح(٣) درجات .	
	مجموع درجات محور دعم ضبط الموازنة والإنفاق والأنشطة العامة	١٠٠		

المحور الثالث : النشاط العلمي والبحثي (٢٠٪) للمساعدين والعميد :

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	التدريس والإشراف على الدراسات العليا وتقييم البحث العلمي .	٦٠	(٢٠) درجة للإشراف على اطروحة الدكتوراه (١٥) درجة للإشراف على رسائل الماجستير (١٠) درجة لكل مادة تدرس في الدراسات العليا (١٠) درجة لكل مناقشة (٧) درجة لتقييم الاطروحة او الرسالة (٥) درجة لكل تقييم بحث	
٢	البحوث العلمية المنشورة خلال سنة التقييم .	٣٠	اولا: البحوث المنشورة ضمن المستوعبات العالمية على ان لا تكون مستقلة من رسائل او اطاريح الدراسات العليا. -تمنح (٣٠)درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من (٢)وسكوباس اكثر من (٤) للبحث المنفرد او الباحث الاول ضمن البحوث المشتركة ونسبة ١٠٠٪. -تمنح (١٨)درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية	

<p>- تمنح (٨) درجات للبحوث المستقلة المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير أكثر (١) من وسكوباس أكثر من (٢).</p> <p>- تمنح (٦) درجات للبحوث المستقلة المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير أقل (١) من وسكوباس أقل من (٢).</p> <p>- تمنح (٤) درجات للبحوث المستقلة المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت لم تحصل على معامل تأثير اوسكوباس أقل من (١) او في مجلة غير خاضعة للتصنيفات اعلاه.</p> <p>وتخضع جميع البحوث المنشورة اعلاه الى التدقيق من قبل لجان الرصانة المشكلة في التشكيلات .</p> <p><u>ثالثا : البحوث المنشورة في المجلات غير خاضعة للتقسيمات اعلاه (العالمية او العربية اوالمحلية) وتوزع الدرجات كالآتي :</u></p> <p>تمنح (١٠) درجات للبحث المنفرد او الباحث الاول ضمن البحوث المشتركة . وتمنح (٨) درجات للباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة . وتمنح (٦) درجات للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة . وتمنح (٤) للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة .</p> <p>الدرجة القصوى لهذه الفقرة (٣٠) درجة وفقا للملاحظات الاتية :</p> <p><u>ملاحظة ١:</u> تمنح درجات البحوث العلمية غير المستقلة والمنشورة ضمن المستوعبات وفقا للملاحظة رقم ٢ في الدليل الإرشادي باعتماد النسب المذكورة اعلاه .</p> <p><u>ملاحظة ٢ :</u> تمنح درجة المحور كاملة اذا حقق التدريسي نسبة (١٠٠٪) بشرط حصوله على درجة (٣٠) من الفقرة .</p>			
<p>-تمنح (١٠) درجات للكتاب المؤلف العلمي او المنهجي او المترجم شرط ان يكون مقوم علميا او المنشور في دار نشر عالمية (الصف الاول) .</p> <p>-تمنح (٥) درجات للكتاب العلمي او المنهجي المؤلف او المترجم شرط ان يكون مقوم علميا ونشر في دار نشر عربية او محلية (الصف الثاني) .</p> <p><u>(ملاحظة:</u> تشمل الكتب ايضا فصل في كتاب او بحث ضمن مجموعة من البحوث ثم طبعها في كتاب وخاضعة للشروط اعلاه).</p>		١٠	الكتب العلمية
مجموع درجات محور النشاط العلمي والبحثي			
		١٠٠	

المحور الرابع أ : دعم الأنشطة العلمية (١٥٪) للمساعد العلمي :

الدرجة المعطاة	الدرجة القصوى	الدرجة القصوى	الفقرات (المؤشرات)	ت
		٢٠	يسهم بفاعلية في المجلس العلمي والاداري في مركز التعليم المستمر .	١
		١٠	تمنح (٥) درجات عن اقامة معرض للتأهيل والتوظيف في القطاع العام . تمنح (٥) درجات عن كل برنامج توظيفي او تدريبي مع القطاع الخاص	٢
		٢٠	تمنح (٢٠) درجة اذا كانت نسبة إنجاز الخطة العلمية ٨٠٪-١٠٠٪ ، و(١٥) درجة اذا كانت النسبة ٦٠٪-٧٩٪ ، و(١٠) درجات اذا كانت النسبة ٥٠٪-٥٩٪ ، و(٥) درجات اذا كانت النسبة أقل من ٥٠٪	٣

٤	يسهم بفاعلية في برامج الارشاد التربوي ومتابعتها ومدى تفعيل وحدة الارشاد التربوي .	٢٠	تمنح (٤) درجات لكل ندوة او ورشة عمل خاصة في برامج الارشاد الاكاديمي والتربوي خلال سنة التقويم. تمنح (٣) درجات لكل اجتماع خاص بشعبة الارشاد التربوي خلال سنة التقويم .
٥	مذكرات التفاهم والية التعاون .	٢٠	تمنح (٥) درجات لكل مذكرة تفاهم تمنح (٥) درجات لكل الية تعاون
٦	عدد النشاطات اللاصفية والتطوعية التي شارك فيها الطلبة وتخدم المجتمع المحلي وعدد الطلبة المشاركين في هذه النشاطات .	١٠	تمنح درجتان عن كل نشاط لاصفي .
مجموع درجات محور دعم أنشطة العلمية		١٠٠	

المحور الرابع ب : دعم أنشطة شؤون الطلبة (١٥%) للمساعد الإداري :

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	المشاركة في المنهاج السنوي للنشاطات الطلابية خارج الجامعة .	٢٠	تمنح (٥) درجات للمشاركة في نشاط رياضي او فني او كشفي او ثقافي خارج الجامعة .	
٢	استضافة الجامعة للنشاطات الطلابية (منهاج المنافسة بين الجامعات) .	٢٠	تمنح (٥) درجات لكل استضافة لبطولة رياضية فردية او فرقية او لنشاط فني او كشفي او ثقافي .	
٣	تنفيذ المنهاج السنوي للنشاطات الطلابية داخل الجامعة .	٢٠	تمنح (٥) درجات لتنفيذ بطولة رياضية فردية او فرقية داخل الجامعة ولتنفيذ نشاط فني او كشفي .	
٤	مستوى البني التحتية لممارسة النشاطات الطلابية .	٢٠	تمنح (١٠) درجات لبناء أو استحداث منشأة رياضية جديدة. تمنح (٥) درجات لتأهيل كل منشأة رياضية او فنية .	
٥	يسهم بفاعلية في برامج الارشاد التربوي ومتابعتها ومدى تفعيل وحدة الارشاد التربوي .	٢٠	تمنح (٤) درجات لكل ندوة او ورشة عمل خاصة في برامج الارشاد الاكاديمي والتربوي خلال سنة التقويم. تمنح (٣) درجات لكل اجتماع خاص بشعبة الارشاد التربوي خلال سنة التقويم .	
مجموع درجات محور دعم أنشطة شؤون الطلبة		١٠٠		

المحور الرابع ج : دعم الانشطة العلمية وشؤون الطلبة (٢٠%) للعميد :

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	يسهم بفاعلية في برامج الارشاد التربوي ومتابعتها ومدى تفعيل وحدة الارشاد التربوي .	١٥	- تمنح (٤) درجات لكل ندوة او ورشة عمل خاصة في برامج الارشاد الاكاديمي والتربوي خلال سنة التقويم. تمنح (٣) درجات لكل اجتماع خاص بشعبة الارشاد التربوي خلال سنة التقويم .	
٢	المشاركة في المنهاج السنوي للنشاطات الطلابية .	١٥	تمنح (٥) درجات للمشاركة في نشاط رياضي او فني او كشفي او ثقافي .	
٣	استضافة الكلية للنشاطات الطلابية	١٥	تمنح (٥) درجات لكل استضافة لبطولة رياضية فردية او فرقية او نشاط فني او كشفي او ثقافي .	
٤	تنفيذ المنهاج السنوي للنشاطات الطلابية داخل الكلية .	١٥	تمنح (٤) درجات لتنفيذ بطولة رياضية فردية او فرقية داخلي تمنح (٣) درجات لتنفيذ نشاط فني او كشفي .	
٥	يسهم بفاعلية في المؤتمرات العلمية والندوات والورش واستحداث المناهج والدراسات والاقسام .	٢٠	- تمنح (٥) درجات لكل مؤتمر علمي تنفذه الكلية. - تمنح (٣) درجات لكل ندوة علمية برعايته ودرجتان لكل ورشة علمية برعايته . - تمنح (٥) درجات لكل استحداث منهج او استحداث دراسات او استحداث قسم في الكلية .	

٦	مستوى البنى التحتية لممارسة النشاطات الطلابية	٢٠	تمنح (٥) درجات لبناء أو استحداث منشأة رياضية جديدة تمنح (٥) درجات لتأهيل كل منشأة رياضية او فنية
	مجموع درجات محور دعم أنشطة شؤون الطلبة	١٠٠	

المحور الخامس : المهارات الشخصية ومجالات استثمارها (١٠٪): تملئ من قبل المسؤول المباشر

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	التوصيف				الدرجة المعطاة
			ممتاز	جيد جداً	جيد	متوسط	
١	يملك مهارات التواصل (إدارة الحوار وإقناع الآخرين وإيجاد الحلول للمشكلات)	٢٠					
٢	يستطيع تحليل المعطيات واستثمار النتائج من خلال إجراءات مختلفة	٢٠					
٣	يملك مهارة تكنولوجيا المعلومات ويوظفها في مجال عمله	٢٠					
٤	يعمل على تحقيق النتائج ضمن السقف الزمني المحدد للمراسلات الإدارية الرسمية من خلال الاتصال والتشاور	٢٠					
٥	مدى تفويض بعض الصلاحيات للمسؤولين العاملين في معيته	٢٠					
	مجموع درجات محور المهارات الشخصية ومجالات استثمارها	١٠٠					

المحور السادس أ : البرنامج الحكومي (٥٪) للمساعد العلمي :

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	نسبة تنفيذ الهدف الأول (دخول الجامعات العراقية في التصنيفات العالمية)	٤٠	تمنح (٤٠) درجة اذا كانت نسبة انجاز الخطة ٨٠٪-١٠٠٪ ، و(٣٠) درجة اذا كانت النسبة ٦٠٪-٧٩٪ ، و(٢٠) درجة اذا كانت النسبة ٤٠٪-٥٩٪ ، و(١٥) درجة اذا كانت النسبة ٢٠٪-٣٩٪ ، و (١٠) درجات اذا كانت النسبة اقل من ٢٠٪ .	
٢	نسبة تنفيذ الهدف الثاني (توأمة حقيقية للجامعات العراقية مع الجامعات العالمية)	٣٠	تمنح (٣٠) درجة اذا كانت نسبة انجاز الخطة ٨٠٪-١٠٠٪ ، و(٢٥) درجة اذا كانت النسبة ٦٠٪-٧٩٪ ، و(٢٠) درجة اذا كانت النسبة ٤٠٪-٥٩٪ ، و(١٠) درجة اذا كانت النسبة ٢٠٪-٣٩٪ ، و (٥) درجات اذا كانت النسبة اقل من ٢٠٪ .	
٣	نسبة تنفيذ الهدف الثالث (خفض الترهل وأشاعة الأجواء الأكاديمية والأبحاث والحياة الجامعية ورفع المستويات العلمية)	٣٠	تمنح (٣٠) درجة اذا كانت نسبة انجاز الخطة ٨٠٪-١٠٠٪ ، و(٢٥) درجة اذا كانت النسبة ٦٠٪-٧٩٪ ، و(٢٠) درجة اذا كانت النسبة ٤٠٪-٥٩٪ ، و(١٥) درجة اذا كانت النسبة ٢٠٪-٣٩٪ ، و (١٠) درجات اذا كانت النسبة اقل من ٢٠٪ .	
	مجموع درجات محور البرنامج الحكومي	١٠٠		

المحور السادس ب : البرنامج الحكومي (٥٪) للمساعد الإداري :

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	نسبة تنفيذ الهدف الثالث (خفض الترهل وأشاعة الأجواء الأكاديمية والأبحاث والحياة الجامعية ورفع المستويات العلمية)	٥٠	تمنح (٥٠) درجة اذا كانت نسبة انجاز الخطة ٨٠٪-١٠٠٪ ، و(٤٠) درجة اذا كانت النسبة ٦٠٪-٧٩٪ ، و(٣٠) درجة اذا كانت النسبة ٤٠٪-٥٩٪ ، و(٢٠) درجة اذا كانت النسبة ٢٠٪-٣٩٪ ، و (١٠) درجات اذا كانت النسبة اقل من ٢٠٪ .	

٢	نسبة تنفيذ الهدف الخامس (الأستثمار في توسيع الكليات الحكومية ورفع مستوياتها العلمية والأكاديمية من قبل القطاع الخاص العراقي والأجنبي)	٥٠	تمنح (٥٠) درجة إذا كانت نسبة إنجاز الخطة ٨٠٪-١٠٠٪، و(٤٠) درجة إذا كانت النسبة ٦٠٪-٧٩٪، و(٣٠) درجة إذا كانت النسبة ٤٠٪-٥٩٪، و(٢٠) درجة إذا كانت النسبة ٢٠٪-٣٩٪، و (١٠) درجات إذا كانت النسبة أقل من ٢٠٪
مجموع درجات محور البرنامج الحكومي		١٠٠	

الشكر والتقدير (درجات قوة - مضافة -) تملىء من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	- عدد المجلات الداخلة في المستوعات العالمية (سكوباس وكلاريفيت)	٩	تمنح (٣) درجات عن كل مجلة داخلة في المستوعات العلمية (سكوباس وكلاريفيت).	
٢	كتب الشكر والتقدير	٦	تمنح (٣) درجات لكل كتاب شكر من وزير التعليم العالي والبحث العلمي، وتمنح درجتان لكل كتاب شكر من وكيل وزير التعليم العالي والبحث العلمي او بدرجته .	
مجموع درجات التكريم			الدرجة رقما	الدرجة كتابة

العقوبات ومواطن الضعف (تخصم الدرجات) :

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة التي تخصم
١	العقوبات		تخصم الدرجة حسب نوع العقوبة	
			عقوبة لفت نظر	تخصم (٣) درجات
			عقوبة الإنذار	تخصم (٥) درجات
			عقوبة قطع الراتب	تخصم (٧) درجات
			عقوبة التوبيخ	تخصم (٩) درجة
			عقوبة انقاص الراتب	تخصم (١١) درجة
	عقوبة تنزيل الدرجة	تخصم (١٥) درجة		
مجموع الدرجات التي تخصم		٥٠-		الدرجة رقمياً الدرجة كتابة

النتائج النهائية للتقييم :

ت	المحاور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	وزن المحور	الدرجة حسب الوزن
١	القدرات الإدارية والقيادية		٣٠٪	
٢	أ. دعم البحث العلمي والبرامج التعليمية والخطط التدريسية ب. ضمان الجودة / للمساعد العلمي ج. دعم ضبط الموازنة والانفاق والانشطة العامة / للمساعد الاداري د. دعم ضبط الموازنة والانفاق والانشطة العامة / للمعيد		٢٠٪	
			٢٠٪	
			٢٠٪	
			٢٠٪	

	٢٠%		النشاط العلمي والبحثي	٣
	١٥%		أ. دعم الأنشطة العلمية / للمساعد العلمي ب. دعم أنشطة شؤون الطلبة / للمساعد الإداري ج. دعم الأنشطة العلمية وشؤون الطلبة / للعميد	٤
	١٥%			
	٢٠%			
	١٠%		المهارات الشخصية ومجالات استثمارها	٥
	٥%		أ. البرنامج الحكومي / للمساعد العلمي ب. البرنامج الحكومي / للمساعد الإداري	٦
	٥%			
	١٠٠%		مجموع المحاور	
			الدرجات المضافة	
			خصم درجات العقوبات	
الدرجة كتابية	الدرجة رقما	مجموع الدرجات النهائية للتقييم		

التقدير النهائي للتقييم

ضعيف أقل من ٧٠		جيد ٧٠-٧٩		جيد جدا ٨٠-٨٩		امتياز ٩٠ فأكثر
-------------------	--	--------------	--	------------------	--	--------------------

رأي المسؤول الأعلى

.....

.....

مقدار التحسن الذي طرا منذ آخر تقييم

متوسط		جيد		جيد جدا
-------	--	-----	--	---------

التوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية للقيادات الجامعية

.....

.....

التوقيع: _____

اسم المسؤول الأعلى:

التاريخ: _____