



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جهاز الإشراف والتقويم العلمي
قسم تقويم الأداء المؤسسي

استمارة تقييم أداء المشمولين بقانون رعاية ذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة رقم ٣٨ لسنة ٢٠١٣

البيانات الرئيسية:

الاسم الرباعي واللقب :-

الوزارة / الجامعة :

الدائرة / الكلية:

القسم:

الشهادة الحاصل عليها : تاريخ الحصول عليها : الجهة المانحة :

الاختصاص العام: الاختصاص الدقيق:

اللقب العلمي : تاريخ الحصول عليه : الجهة المانحة :

البريد الإلكتروني : رقم الموبايل:

المحور الأول: الأداء الوظيفي ٨٠ درجة يملئ من قبل المسؤول المباشر حصراً مع التوثيق

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	المعرفة بنظم العمل وإجراءاته و يمتلك مهارات التواصل.	٨		
٢	الالتزام بالدوام الرسمي والاستعداد للعمل لساعات إضافية .	٨		
٣	متابعة انجاز المهام وتوزيع العمل.	٨		
٤	يستخدم برامج الحاسوب بكفاءة .	٦		
٥	امتلاك الخبرة والمعرفة في عمله وكيفية مواجهة أية صعوبات .	٦		
٦	المشاركة في المؤتمرات والندوات وورش العمل.	٦	تمنح درجتان لكل مشارك وتمنح (٤) درجات لكل مساهم في الدورة على ن لا تتجاوز الحد الأقصى للدرجة	
٧	يؤدي نشاطات إضافية لمهامه الرئيسية .	٦		
٨	المتابعة لما يستجد في مجال العمل وتطوير الأداء .	٦		
٩	الرغبة في تطوير العمل والاستفادة من خبرات الآخرين.	٦		
١٠	يعمل على تحقيق النتائج ضمن السقف الزمني المحددة بمراسلات الرسمية.	٦		
١١	يستطيع تحليل المعطيات واستثمار النتائج من خلال إجراءات مختلفة.	٦		
١٢	كتب الشكر والتقدير .	٨	يمنح (٤) درجات لكل كتاب شكر من معالي الوزير يمنح (٣) درجات لكل كتاب شكر من وكيل الوزارة ومن	

بدرجة ، يمنح درجتان لكل كتاب شكر من المدير العام ومن بدرجة ، على ان لا تتجاوز الحد الأقصى للدرجة			
	٨٠	مجموع درجات الأداء الوظيفي	
الدرجة رقماً			
الدرجة كتابة			

المحور الثاني : السمات الشخصية ٢٠ درجة يملئ من قبل المسؤول المباشر حصراً

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	القدرة على الابداع والتفكير السليم.	٣		
٢	المبادرة والتكيف مع المتغيرات .	٢		
٣	الحرص على كتمان سرية العمل ومتطلباته.	٤		
٤	تقبل التوجيهات والاستعداد لتنفيذها.	٣		
٦	العلاقات والعمل الجماعي (المشاركة الايجابية والتفاعل مع الآخرين) .	٤		
٧	الشفافية والنزاهة في مجمل التطبيقات العلمية والمالية والادارية .	٤		
		٢٠	الدرجة رقماً	الدرجة كتابة
			مجموع درجات محور السمات الشخصية	

المحور الثالث : مواطن القوة العلمية (درجات مضافة)

ت	تذكر مواطن القوة العلمية	الدرجة المعطاة
١		٣
٢		٣
٣		٣

المحور الرابع : الاخفاقات (خصم الدرجات) تملئ من قبل المسؤول المباشر

ت	الاخفاقات (تخصم الدرجة حسب الاتي)	الدرجة التي تخصم
١	لفت نظر	تخصم (٣) درجات
٢	الإنذار	تخصم (٥) درجات
٣	قطع الراتب	تخصم (٧) درجات
٤	التوبيخ	تخصم (١١) درجة
٥	إنفاص الراتب	تخصم (١٣) درجة
٦	تنزيل الدرجة	تخصم (١٥) درجة
٧	المجموع	

النتائج النهائية للتقييم:

ت	المحاور	درجة المحاور	الدرجة الحاصل عليها من المحور
١	الأداء الوظيفي	٨٠	
٢	السمات الشخصية	٢٠	
٣	مواطن قوة		
٤	مجموع المحاور	١٠٠	
٥	خصم الاخفاقات		
	مجموع الدرجات النهائية للتقييم	الدرجة رقماً	الدرجة كتابة

التوقيــــــــــــــــع على صحة المعلومات الواردة في الاستمارة : التوقيــــــــــــــــع : _____

اسم المسؤول المباشر : اسم المسؤول الأعلى:

التاريخ: التاريخ: