

نموذج تقويم اداء الموظفين المهنيين والحرفيين في مركز وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
والمؤسسات المرتبطة بها للسنة الدراسية (2023 / 2024)

الوزارة / الجامعة : الدائرة / الكلية / المعهد : القسم / الفرع / الشعبة :

الاسم الرباعي

المهنة

الشهادة الحاصل عليها : تاريخ الحصول عليها : الجهة المانحة :

تاريخ أول تعيين في التعليم العالي :

نتيجة آخر تقويم لداء حصل عليه التقدير التاريخ

المحور الأول: الاداء الوظيفي والمهارات الشخصية

| ت | الفقرات | الحد الاعلى للدرجات | الدرجة المعطاة |
|---|--|---------------------|----------------|
| 1 | الانتظام في الدوام والاستغلال الامثل لاقوات العمل | 10 | |
| 2 | المعرفة الفنية والامام بالتطورات المستجدة في العمل | 10 | |
| 3 | تقبل التوجيهات وتنفيذ التعليمات | 10 | |
| 4 | الامانة والحرص على كتمان سرية العمل | 10 | |
| 5 | المظهر الخارجي اللائق | 10 | |
| 6 | المحافظة على الادوات و الاجزءة والمعدات المستعملة في العمل | 10 | |
| 7 | مراعاة شروط السلامة والوقاية من مخاطر العمل | 10 | |
| 8 | الكفاءة في اداء العمل | 10 | |
| 9 | التعامل مع الزملاء | 10 | |
| | المجموع الكلي | 90 | |
| | ((الدرجة القصوى للمحور (90) درجة)) | رغمًا | كتابة |

(1) التشارات

| ت | نوع الشكر | العدد | الوزن |
|---|--|-------|-------|
| 1 | شكر وتقدير أو تلمين الجهود من معالي الوزير تضاف (5 درجات (ترفق) | | |
| 2 | شكر وتقدير أو تلمين جهود من وكيل الوزارة ومن بدرجة او رئيس الجامعة تضاف (3 درجات (ترفق) | | |
| 3 | شكر وتقدير أو تلمين جهود من مدير عام ومن بدرجة او مساعد رئيس الجامعة تضاف (2 درجات (ترفق) المجموع الكلي ((الدرجة القصوى (10 درجات)) | | |

(ب) المقويات

| ت | نوع العقوبة | العدد | الوزن |
|---|--|-------|-------|
| 1 | عقوبة لمت النظر) تخصم ثلاث درجات لكل عقوبة) . | | |
| 2 | عقوبة الإنذار (تخصم خمس درجات لكل عقوبة) . | | |
| 3 | عقوبة قطع الراتب (تخصم سبع درجات لكل عقوبة) . | | |
| 4 | عقوبة التوبيخ (تخصم إحدى عشر درجة لكل عقوبة) . | | |
| 5 | عقوبة انقاص الراتب (تخصم ثلاثة عشر درجة لكل عقوبة) | | |
| 6 | عقوبة تنزيل الدرجة (تخصم خمسة عشر درجة لكل عقوبة) . | | |
| | المجموع الكلي | | |

المحور الثالث: درجات التقييم النهائية وحسب المحاور:

| درجات الاداء الوظيفي والمهارات الشخصية | درجة التشارات | خصوصية المقويات | المجموع الكلي الدرجة النائية |
|---|----------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| ممتاز (أكثر من 90) | جيد جداً (80-89) | جيد (70-79) | مقبول (60-69) |
| | | | ضعيف (أقل من 60) |
| مقدار التحسن الذي طرأ عليه منذ آخر تقييم | | | |
| جيد <input type="text"/> | متوسط <input type="text"/> | ضعيف <input type="text"/> | |

رأي المسؤول المباشر

.....
 الاسم :
 التوقيع :
 اللقب العلمي :
 التاريخ :

رأي المسؤول الاعلى

.....
 الاسم :
 التوقيع :
 اللقب العلمي :
 التاريخ :